



On the Auspicious day of 15th August, India got Liberated from the British Colonial Raj.....after Two Centuries....

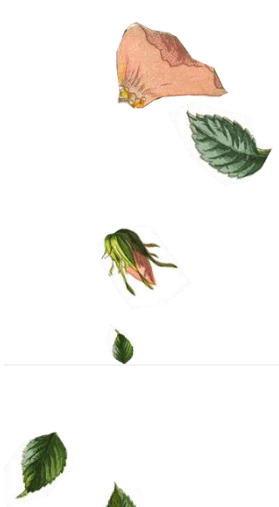
This year – 2023 – is 77th Independence Day

Let us take a Pledge to remove Poverty, Sickness, Illiteracy from People (make them Prosperous, Healthy and Educated)



**You can hoist National Flag
From 13th to 15th August 2023
at your House**

**We, at HR Vidyalaya Corporate Services LLP
pay tribute to our Freedom fighters & our motherland.**





Tricolor stands as a cherished emblem of the nation's relentless struggle for freedom.

It resembles
**Unity,
Diversity, and
Progress.**



saffron

white

green

the Ashok Chakra in the middle

During independence, Indians did not have an official national anthem.

The song *Bharoto Bhagyo Bidhata* composed by Rabindranath Tagore in 1911 was renamed as 'Jan Gan Man' and adopted by the Constituent Assembly of India as the national anthem on 24th January 1950



TRI-COLOUR

The top band of saffron colour represents the strength and courage of the country, the middle band of white colour with Dharma Chakra indicates peace and truth while the last band of green colour shows fertility, growth and auspiciousness of the land



Full Version of Tamil Poem by Mahakavi Bharathiyar – Praising Indian National Flag



தாயின் மணிக்கொடி பாரீர்! - அதைத்
தாழ்ந்து பணிந்து புகழ்ந்திட வாரீர்!

பல்லவி

சரணங்கள்

ஓங்கி வளர்ந்ததோர் கம்பம் - அதன்
உச்சியின் மேல் வந்தே மாதரம் என்றே
பாங்கின் எழுதித் திகழும் - செய்ய
பட்டொளி வீசிப் பறந்தது பாரீர்! (தாயின்)

பட்டுத் துகிலென லாமோ? - அதில்
பாய்ந்து சுழற்றும் பெரும்புயற் காற்று
மட்டு மிகுந்தடித் தாலும் - அதை
மதியாதல் வறுதிகொள் மாணங்க்கப் படலம் (தாயின்)

இந்திரன் வச்சிரம் ஓர்பால் - அதில்
எங்கள் துருக்கர் இளம்பிறை ஓர்பால்
மந்திரம் நடுவுறத் தோன்றும் - அதன்
மாண்பை வகுத்திட வல்லவன் யானோ? (தாயின்)

கம்பத்தின் கீழ் நிறறல் காணீர் - எங்கும்
காணரும் வீரர் பெருந்திருக் கூட்டம்
நம்பற்கு குரியர் அவ்வீரர் - தங்கள்
நல்லுயிர் ஈந்தும் கொடியினைக் காப்பார். (தாயின்)

Praising People
who are from
different parts
of India

அணியணி யாயவர் நிற்கும் - இந்த
ஆரியக் காட்சியோர் ஆனந்தம் அன்றோ?
பணிகள் பொருந்திய மார்பும் - விறல்
பைந்திரு வோங்கும் வடிவமும் காணீர்! (தாயின்)

Thamizh
Cheras (Kerala)

செந்தமிழ் நாட்டுப் பொருநர் - கொடுந்
தீக்கண் மறவர்கள் சேரன்றன் வீரர்
சிந்தை துணிந்த தெலுங்கர் - தாயின்
சேவடிக் கேபணி செய்திடு துளுவர். (தாயின்)

Telugu
Tulu
Kannada

கன்னடர் ஓட்டிய ரோடு - போரில்
காலனும் அஞ்சக் கலக்கும் மராட்டர்,
பொனகர்த் தேவர்க ளொப்ப - நிற்கும்
பொற்புடையார் இந்துஸ் தானத்து மல்லர் (தாயின்)




Maratta
Hindustan-Mallar
Rajput

பூதலம் முற்றிடும் வரையும் - அறப்
போர்விறல் யாவும் மறுப்புறும் வரையும்
மாதர்கள் கற்புள்ள வரையும் - பாரில்
மறைவரும் கீர்த்திகொள் ரஜபுத்ர வீரர் (தாயின்)

Bengali
And others

பஞ்ச நதத்துப் பிறந்தோர் - முன்னைப்
பார்த்தன் முதற்பலர் வாழ்ந்தநன் னாட்டார்,
துஞ்சும் பொழுதினும் தாயின் - பதத்
தொண்டு நினைந்திடும் வங்கத்தி னோரும் (தாயின்)

சேர்ந்ததைக் காப்பது காணீர்! அவர்
சிந்தையின் வீரம் நிரந்தரம் வாழ்க!
தேர்ந்தவர் போற்றும் பரத - நிலத்
தேவி துவஜம் சிறப்புற வாழ்க! (தாயின்)

-  This year (2023) 15th August 2023 is Tuesday & hope many employees will avail leave on Monday.
-  How do you treat this leave – Deduct only ONE DAY or you will deduct otherwise?
-  Do you know – Sandwich Leave? It is not a law or act and is not mandatory. Several companies include it in their HR Leave Policy to have control over the frequency of leaves taken by the employees and to keep a check on the misuse of the weekends and holidays provided. When an employee takes leave before and after the holiday, all 3 days shall be credited to the leave account of the employee. When a company works 5 days a week, an employee takes leave on Friday as well as on Monday then all four days from Friday to Monday shall be credited as leaves in the leave account of the employee. In the above case it is different.

Courtesy

<https://www.mansworldindia.com/>



What are the wages to be paid to an employee on National/Festival Holiday?

(in case someone who is working on 15th August 2023)

- 1. An employee who is paid wages by the day or at piece rates shall be entitled to be paid wages for any holiday allowed on NFH days. No deduction of wages shall be made, as it is a paid holiday.**
- 2. At a rate equivalent to the daily average of his wages to be calculated in the prescribed manner**
- 3. Where an employee works on any holiday allowed to him on any National/ Festival Holiday, he shall at his option be entitled to:**
 - a) Twice the wages; (if the daily average wage is Rs.500, he needs to be paid Rs.1000. It is not Basic wages, it is Gross wages), or**
 - b) Wages for such day and to avail himself of a substituted holiday with wages (on one of the three Days immediately before or after the day on which he so works)**
- 4. Provided that no such employee shall be entitled to be paid any wages for any of the holidays allowed under this section, other than (Republic Day, May Day, Independence Day, Gandhi Jayanthi) unless he has been in the service under the employer for a total period of 30 days within a continuous period of ninety days immediately preceding such holiday. (For this purpose, a weekly or any other holiday or authorized leave availed of by an employee shall be included in computing the period of 30 days mentioned therein).**
- 5. In very few States of India, the requirement is twice the Wages and a substituted holiday with wages.**
- 6. Where an employee has not completed 30 days, he/she shall NOT be allowed to avail festival holiday with wages.**
- 7. This Act is not applicable for an employee in position of Management & an employee whose work involves in travelling.**
- 8. If you are going to engage few employees on that day, follow the due process under the Act.**



Latest Updates:

1. In a latest reform, the Government has proposed New Bills to replace the existing Acts:
 - a) Indian Penal Code – IPC (current) **Bharatiya Nyaya Sanhita (BNS)**
 - b) Criminal Procedure Code – CrPC (current) **Bharatiya Nagarik Suraksha Sanhita (BNSS)**
 - c) Indian Evidence Act (current) **Bharatiya Sakshya (BS)**
2. Government has proposed, amongst others, introduced **Community Services** for Petty Offences and enhanced punishments for crimes against Women & Children, Murder and Offences against State – in the Bharatiya Nyaya Sanhita Bill.
3. An Amendment to DECRIMINALISE and Rationalize, non-conformation of Provisions of many Acts was notified (*THE JAN VISHWAS (AMENDMENT OF PROVISIONS) ACT, 2023*)
4. Karnataka Factories Amendment Act - Allows Manufacturing Facilities to have 12 hours work schedule – 4 days work a week
5. The Digital Personal Data Protection Act was notified
 - a. It protects the information of individuals
 - b. It is applicable in handling of personal data in India, regardless whether it is online or offline
 - c. A consent is mandatory to process Data of an Individual
 - d. Notwithstanding, explicit consent is not mandatory in particular circumstances (for licenses and benefits)
 - e. Those who manage Data are called Data Fiduciaries and they have significant duties to protect the information
6. In a significant ruling the Hon'ble Supreme Court has held that the electronic goods shop which sells goods and repairs/services such goods can be said to be engaged in a “manufacturing process” using “power” as defined under ESI Act and Factories Act, 1948.

The Hon'ble Court opined that the shop's utilization of electrical energy for repairing electrical goods would make it fall within the definition of “power” used in the “manufacturing process” under both the ESI Act and Factories Act, 1948.